



## Profielschets Raad van Toezicht Swalm & Roer

Voor de leden is een algemeen profiel ontwikkeld op basis waarvan nieuwe leden worden geworven.

### Profielschets raad van toezicht als geheel

Het algemeen profiel van de (volledige) raad van toezicht dient te waarborgen dat de samenstelling zodanig is dat:

- er affiniteit is met openbaar en algemeen bijzonder primair onderwijs;
- leden het doel van de stichting zoals omschreven in de statuten, missie, ambitie en strategie van de organisatie onderschrijven;
- leden loyaal meewerken aan het bereiken van de doelstellingen van respectievelijk de stichting en de scholen die door de stichting in stand worden gehouden;
- een brede maatschappelijke binding en relevante functionele netwerken worden bereikt;
- diversiteit van maatschappelijke en culturele achtergronden en omstandigheden aanwezig is;
- leden tezamen beschikken over een combinatie van specifieke kennis op de relevante ervaringsgebieden: openbaar bestuur/ financiën/ onderwijs/ bedrijfsvoering/ communicatie & marketing/ huisvesting/ human resource management/ recht;
- adequaat wordt voorzien in een advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het bestuur;

- leden zich bij het vervullen van de taak richten naar het belang van de stichting, het belang van de scholen en het belang van de samenleving;
- te allen tijde onafhankelijk, professioneel, deskundig en volgens zorgvuldige procedures wordt gehandeld;
- wordt ingespeeld op maatschappelijke ontwikkelingen en wensen van interne en externe stakeholders.

Van het allergrootste belang hierbij is dat de RvT als team functioneert. Daarbij gelden de volgende vereisten:

- Binnen de raad van toezicht is sprake van transparantie, vertrouwen en een open communicatie.
- Binnen de raad van toezicht is sprake van heterogeniteit wat betreft maatschappelijke positie, ervaring, geslacht en etniciteit.

#### **Algemene profielschets individuele leden raad van toezicht**

Elk lid van de raad van toezicht dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de raad van toezicht en kwaliteiten en eigenschappen te bezitten zoals genoemd in het algemeen profiel van de raad van toezicht.

Daarnaast moet elk lid van de raad van toezicht:

- een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten hebben;
- oog hebben voor de (mogelijke) ontwikkeling van de stichting als geheel en van de scholen afzonderlijk;
- snel overzicht en inzicht kunnen verwerven;
- beschikken over kwaliteiten op het terrein van samenwerking en het motiveren en activeren van anderen;
- de hoofdlijnen van beleid kunnen beoordelen;
- oog hebben voor de relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- bestuurlijke ervaring hebben, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke positie; • beschikken over strategisch bestuurlijke inzichten met betrekking tot de organisatie;
- een relativerende instelling hebben;

- rolbekwaam kunnen handelen en doortastend beslissingen kunnen nemen;
- informatie kunnen beoordelen op kwaliteit;
- beslissingen of meningen kunnen beargumenteren;
- beschikken over het vermogen tot kritische zelfreflectie en feedback kunnen geven;
- beschikken over een proactieve houding, in het algemeen, en specifiek in de richting van de GMR;
- onafhankelijk en onbevangen zijn;
- voldoende tijd hebben voor werkzaamheden van een raad van toezicht.