



GMR
Stichting Swalm en Roer
e-mail: gmr@swalmenroer.nl



**STICHTING
SWALM & ROER**
voor onderwijs en opvoeding

Missie-visie gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr) van stichting Swalm en Roer

Status:	Datum:
gmr vaststelling	24-02-2025
gmr evaluatie	februari 2029



De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr) bestaat uit 16 leden:
8 ouders en 8 personeelsleden.

De gmr bespreekt aangelegenheden die alle scholen of een groot deel van de scholen binnen Swalm en Roer betreffen. Samen met het college van bestuur (CvB) bespreekt de gmr onderwerpen op het gebied van financiën, organisatie, onderwijs en andere relevante beleidszaken. De gmr vraagt het CvB het beleid en eventuele beleidsvoornemens toe te lichten. Tevens worden elk jaar verschillende beleidszaken geëvalueerd. De gmr heeft de ambitie om ook zelf onderwerpen op de agenda te zetten en zodoende een eigen agenda te voeren. De gmr geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het CvB. De gmr is dus medeverantwoordelijk voor de belangen van kinderen, personeel en ouders.

Zo probeert de gmr bij te dragen aan een kwalitatief goed en gezond schoolbestuur. De gmr werkt samen met de medezeggenschapsraden (mr's) en overlegt 2-jaarlijks met de raad van toezicht (RvT).

Visie

- De gmr is zodanig op de hoogte van wat er gaande is binnen het onderwijsveld van Swalm en Roer, dat zij als een volwaardige gesprekspartner bijdraagt aan de beleidsvorming.
- De gmr speelt een actieve rol binnen Swalm en Roer doordat zij op de hoogte is van de ontwikkelingen, gebruik maakt van haar initiatiefrecht en zaken op de agenda zet.
- De gmr vertegenwoordigt een achterban van personeel en ouders, maar beslist uiteindelijk zelf.
- De gmr neemt een constructief kritische houding aan, draagt bij en maakt onderdeel uit van een transparante organisatie waarbinnen openlijk en toegankelijk gecommuniceerd wordt.



Missie

De gmr draagt bij aan goed onderbouwde en gedragen besluiten die in het belang van alle scholen van Swalm en Roer worden genomen.

Om dit te bereiken zijn enkele doelen geformuleerd:

1. *Vergaderstructuur*

De gmr vergadert met het CvB met als doel meningsvorming. Daarna wordt er vergaderd door de gmr om de onderwerpen verder te bespreken. Indien nodig worden vragen en opmerkingen geformuleerd en naar het CvB gestuurd.

2. *Werkgroepen*

De gmr wordt in een vroeg stadium betrokken bij het te ontwikkelen beleid door de stichting zodat de raad kan meedenken, aanvullen en zijn standpunt kan bepalen. Hiervoor nemen enkele leden van de gmr op verzoek van het stafkantoor deel aan de betreffende werkgroep.

3. *Communicatie en informatie*

De gmr is een volwaardige sparringpartner van het CvB. De raad reageert schriftelijk op de advies-en/of instemmingsaanvragen. De gmr stelt zich de taak om de mr's goed en tijdig te informeren. De GMR doet dit door de goedgekeurde notulen en de agenda te publiceren op SharePoint. Zodra het jaarverslag goedgekeurd is, krijgen de mr's een bericht dat ze ook dit verslag op SharePoint kunnen teruglezen. De gmr organiseert elk schooljaar de basiscursus medezeggenschap voor nieuwe leden en leden die daarin geïnteresseerd zijn. Elke mr heeft een contactpersoon bij de gmr.

4. *Evalueren van bestaande beleidsplannen*

Op elk document/beleidsstuk wordt een herzieningsdatum toegevoegd. Zo voorkomen we dat stukken verouderen en worden bestaande beleidsplannen tijdig met het CvB geëvalueerd.

5. *Professionalisering*

De gmr laat zich bijstaan door deskundigen op het gebied van financiën en beleid. De gmr streeft naar continue professionalisering binnen haar eigen geleding en volgt zo nodig een relevante cursus.